

Приложение 2

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
 ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
 «СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ»



УТВЕРЖДАЮ

Проректор по УР и КО

Ю.Е. Леденёва

« 27 » 12 2023 г.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

дополнительной профессиональной программы повышения квалификации
 «Управление человеческим капиталом»

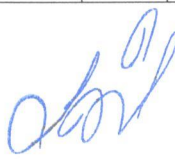
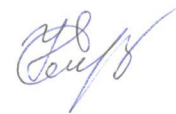
Период обучения	Перечень и последовательность дисциплин, курсов, модулей, разделов, тем, др. видов учебной работы	Трудоемкость в академических часах (зачетных единицах –при наличии)						Форма контроля (аттестации)
		всего	в том числе по видам занятий					
			лекции	практические занятия (семинарские занятия, лабораторные работы)	самостоятельная работа	консультации	контроль	
5 календарных дней	Раздел 1. HRM в системе управления организацией	4	4		-	-	-	
	1.1 Место и роль HRM в системе управления * организацией. Оценка системы менеджмента в организации.	2	2	-	-	-	-	
	1.2. Современные методы и принципы построения системы управления человеческими ресурсами.	2	2	-	-	-	-	
	Раздел 2. Правовые основы управления человеческим капиталом	4	2	2	-	-	-	
	2.1. Законы и иные нормативно-правовые акты, регламентирующие трудовые отношения	4	2	2	-	-	-	устный опрос
	Раздел 3. Управление человеческим капиталом как основа менеджмента	8	4	4	-	-	-	
	3.1 Аутсорсинг управления персоналом	4	2	2	-	-	-	тестирование
	3.2. Делегирование, тайм-менеджмент руководителя структурного подразделения	4	2	2	-	-	-	решение кейса

Раздел 4. Рекрутинг и оценка эффективности управления персоналом	12	4	4	4	-	-	
4.1 Жизненный цикл сотрудника в организации. Эффективный рекрутинг.	6	2	2	2	-	-	решение практических задач
4.2 КРІ – ключевые показатели эффективности управления персоналом	6	2	2	2	-	-	решение практических задач
Итоговая аттестация	2					2	зачет
ИТОГО	30	14	10	4		2	

Декан ЭФ

Зав. кафедрой ЭМ

Начальник УМУ


Н. В. Снегирева

Е.В. Кащеева

Д.В. Гришин